

**Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования городского округа Верхняя Пышма»  
(МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»)**

**ПРИКАЗ**

от 23.08.2019

№ 162

**Об утверждении планов антикоррупционного просвещения**

В целях обеспечения реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018г. № 378, во исполнение подпунктов 6.3, 6.4 раздела 6 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 07.08.2019г. № 2

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план антикоррупционного просвещения работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» на 2019 год (приложение 1).
2. Утвердить план антикоррупционного просвещения руководителей учреждений, подведомственных МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», на 2019 год (приложение 2).
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Т.В. Балюкова

**План  
антикоррупционного просвещения работников  
МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный
1.	Доведение до работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» положений законодательства Российской Федерации об установлении ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, увольнение в связи с утратой доверия	1 раз в полугодие	Руководители структурных подразделений
2.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства работниками МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», увольняющимися с работы, чьи должности входили в перечень коррупционных должностей	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
3.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку лиц или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции, об ответственности за такие нарушения	Постоянно	Руководители структурных подразделений
4.	Проведение разъяснительной работы по вопросам исполнения работниками МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	1 раз в полугодие	Руководители структурных подразделений
5.	Организация консультаций работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» по разъяснению муниципальных нормативных правовых актов городского округа Верхняя Пышма	По мере публикации НПА	Руководители структурных подразделений, Хворых Е.Ю.
6.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей, а также в связи с праздниками (Дня воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Новый год, Международный женский день и др.)	Постоянно	Руководители структурных подразделений

7.	Проведение мероприятий и разъяснительной работы с работниками МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» о возможности и преимуществах получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг или через МФЦ	Постоянно	Руководители структурных подразделений, Хворых Е.Ю.
----	---	-----------	---

**План  
антикоррупционного просвещения руководителей учреждений,  
подведомственных МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный
1.	Доведение до руководителей учреждений положений законодательства Российской Федерации об установлении ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, увольнение в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых руководителями в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	1 раз в полугодие	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.
2.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства руководителям учреждений, увольняющимися с работы	По мере необходимости	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.
3.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению руководителям учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку лиц или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции, об ответственности за такие нарушения	Постоянно	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.
4.	Проведение разъяснительной работы по вопросам исполнения руководителями учреждений обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	1 раз в полугодие	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.
5.	Организация консультаций руководителям учреждений по разъяснению муниципальных нормативных правовых актов городского округа Верхняя Пышма	По мере публикации НПА	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.
6.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков руководителям учреждений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей, а также в связи с праздниками	Постоянно	Дичанкина Л.А., Серебrenикова Н.Н., Хворых Е.Ю.

